

Pressemitteilung

Oberursel, 9. März 2015

Focus: Casa Reha erneut Top-Arbeitgeber

Zum zweiten Mal in Folge gehört die Casa Reha Unternehmensgruppe laut einer Studie des Nachrichtenmagazins Focus zu den besten Arbeitgebern Deutschlands. Ein aktuelles Sonderheft „Focus Spezial Die besten Arbeitgeber 2015“ mit den Ergebnissen der unabhängigen Befragung von Arbeitnehmern ist im Zeitschriftenhandel erhältlich.

Folgende vier Bewertungsparameter flossen in das Ranking ein:

- Weiterempfehlungsbereitschaft von durchschnittlichen Arbeitnehmern für den eigenen Arbeitgeber
- Weiterempfehlungsbereitschaft von Xing-Mitgliedern für den eigenen Arbeitgeber
- Arbeitgeberbewertungen von der Plattform kununu.com
- Bewertungen von Arbeitnehmern für andere Arbeitgeber innerhalb der Branche

„Erneut in der Bestenliste zu sein, ist eine hohe Auszeichnung, die uns mit Stolz erfüllt. Im Jahr 2014 haben wir die Weichen für weitere Maßnahmen gestellt, die unseren Mitarbeitern künftig zu Gute kommen“, kommentiert der Vorsitzende der Geschäftsführung Dr. Humayun Kabir das Ergebnis.

In einem ersten Schritt fokussierten wir auf unsere wertebasierte Unternehmens- und Managementkultur. Sie sich kontinuierlich ins Bewusstsein zu rufen, ist ein stetiger Prozess, den sich die Führungskräfte und Mitarbeiter des Unternehmens stellen. Im Jahr 2014 stellte das Unternehmen die Weichen für weitere Verbesserungen des Arbeitsumfelds. Gemeinsam mit den Heimleitungen wurde ein neuer Ablauf für die Einarbeitung neuer Pflegekräfte implementiert, der bei den neuen Teammitgliedern gut ankommt. Mittels einer modernen Planungssoftware werden die Dienstpläne ausgewogen und verlässlicher. Dies ist ein wichtiger Aspekt, der zur Mitarbeiterzufriedenheit beiträgt. Das Ziel ist, dass jede Einrichtung sich einen Rahmendienstplan erstellt, der den Mitarbeitern die langfristige Vorausschau auf Dienst- und Freizeiten ermöglicht.

„Für die wichtige Gruppe der Auszubildenden haben wir unser Ausbildungskonzept erweitert, das in diesem Jahr durchgängig implementiert wird“, erläutert der Geschäftsführer. Mit freigestellten Praxisanleitern und Lerngruppen in jeder Einrichtung sollen die angehenden Pflegekräfte Praxis und Theorie einfacher einüben können und von erfahrenen Kräften intensiver begleitet werden. „Pflege ist ein anspruchsvoller Beruf. Er macht dann Freude und wird langjährig erfolgreich ausgeübt, wenn neben dem vielfältigen Fachwissen auch ein strukturiertes Vorgehen eingeübt wird, das im Alltag entlastet und unnötigen Stress verhindert“, weiß Kabir zu berichten. Mit rund 400 Auszubildenden gehört das Unternehmen mit Sitz in Oberursel/Ts. zu den großen Ausbildungsbetrieben der Branche in Deutschland.

„Damit wieder mehr Menschen den Pflegeberuf ergreifen und langjährig ausüben, ist es wichtig, gute Arbeitsumgebungen zu bieten. Dies ist angesichts der stetig weiter wachsenden Bürokratie und Regulierungswut nicht einfach für die Unternehmen. Es ist wünschenswert, dass die Pflegeunternehmen mit ihren Mitarbeitern von der Politik in den wesentlichen Angelegenheiten stärker unterstützt werden, denn es gilt die Branche für die pflegebedürftigen Menschen und Arbeitnehmer weiter zu entwickeln“, sagt Kabir.

Die Casa Reha Unternehmensgruppe zählt mit 68 Einrichtungen zu den führenden privaten Trägern von Seniorenpflegeheimen in Deutschland. Unter ihrem Dach vereint die Unternehmensgruppe die Häuser der Marken Casa Reha, Pro Vita und Sozialkonzept. Das Nachrichtenmagazin Focus ermittelte 2014 und 2015 in zwei Studien, dass die Unternehmensgruppe zu den Top-Arbeitgebern Deutschlands gehört. Das Unternehmen beschäftigt über 6.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und bildet 400 Pflegekräfte aus. Weitere Informationen unter www.casa-reha.de

Ansprechpartner für die Redaktionen:

Ralf Krenzin, Unternehmenssprecher, Tel.: 0 61 71 / 28 70-229
CASA REHA Unternehmensgruppe, Gablonzer Straße 35, 61440 Oberursel